

ИНФОРМАЦИЯ

о выполнении соглашений между органами, осуществляющими управление в сфере образования, и организациями профсоюза в 2019 году

Министерством образования и науки Амурской области и Амурской областной организацией профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации в 2019 году заключено Отраслевое соглашение между Амурской областной организацией профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и министерством образования и науки Амурской области по образовательным организациям на 2018-2020 годы. Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования, заключили аналогичные соглашения с территориальными профсоюзными организациями (далее – Соглашения).

Для реализации обязательств по выполнению Соглашений министерством образования и науки области (далее – Министерство) совместно с президиумом обкома профсоюза проведена следующая работа:

- проанализирована деятельность обеих сторон за указанный период;
- изучены вопросы по обеспечению социально-экономических и правовых гарантий работников образования в 29 муниципальных образованиях области;
- рассмотрены письменные обращения, жалобы и заявления по вопросам трудовых отношений, социальной защиты педагогических работников.

Развитие социального партнёрства и участие профсоюзных органов в управлении организациями

Министерство совместно с президиумом обкома профсоюза контролирует заключение и реализацию территориальных соглашений и коллективных договоров. Территориальные организации профсоюза ежегодно предоставляют отчётность о выполнении коллективных договоров и соглашений (формы КДК-1 и КДК-2) в областную организацию профсоюза.

Согласно сведениям, представленным муниципальными органами, осуществляющими управление в сфере образования, районными и городскими профсоюзными организациями по состоянию на 1 января 2020 года в 20 муниципальных образованиях области заключены территориальные соглашения.

Не заключены прекратившие своё действие соглашения в Ивановском, Михайловском, Ромненском, Селемджинском, Тындинском районах, где отсутствуют профсоюзные организации, а также в Архаринском, Зейском, Сковородинском районах, г.Свободном.

По состоянию на 01.01.2020 коллективные договоры отсутствуют в 23 образовательных организациях семи муниципальных образований (Селемджинский район – 11, Зейский район – 2, г.Тында – 6, Архаринский район – 1, г.Благовещенск – 1, г.Зeya – 1, Шимановский район – 1). В 2018 году коллективные договоры не были заключены в 39 образовательных организациях девяти муниципальных образований (г.Благовещенск, г.Зeya, г.Тында, ЗАТО Циолковский, Архаринский, Зейский, Сковородинский, Тамбовский, Тындинский районы).

Амурской организацией профсоюза и Министерством проводится целенаправленная работа по сохранению и увеличению первичных профсоюзных организаций и членов профсоюза в них. По состоянию на 01 января 2020 года доля муниципальных организаций, в которых действует первичная профсоюзная организация, составляет 70,1 % (на 01 января 2019 года – 67 %).

Трудовые отношения

По сведениям, представленным органами местного самоуправления, осуществляющими управление в сфере образования, и территориальными профсоюзными организациями не зафиксированы случаи нарушения законодательства при приеме на работу и увольнении с неё. Руководители всех учреждений образования области и профсоюзные организации руководствуются нормативными документами, регламентирующими правила оформления трудовых книжек. В 2019 году в 274 образовательных организациях 22 муниципальных образований области проведён общественный контроль за ведением трудовых книжек, оформлением приказов по личному составу, ознакомлением работников с приказами и записями в трудовых книжках под подпись.

Если в 2016 году наблюдалась тенденция снижения активности общественности в работе по контролю за ведением кадрового делопроизводства, то в 2017-2019 годах этой работе было уделено внимания больше. В 2016 году такая проверка проведена в 186 образовательных организациях 18 муниципалитетов, в 2017 году – в 273 организациях 24 муниципалитетов, в 2018 году – в 273 организациях 23 муниципалитетов.

В процессе проведения контрольных мероприятий выявлены нарушения в ведении трудовых книжек: использование сокращенных записей, несоблюдение сроков внесения записей о награждениях, установления квалификационных категорий, неверное указание наименований образовательных учреждений, наименование наград и органов, их выдавших. Не во всех организациях работники знакомятся с приказами, личными делами, трудовыми книжками под подпись.

В области сложилась хорошая практика морального стимулирования труда работников системы образования, профсоюзного актива. Ежегодно более 700 работников награждаются ведомственными и областными наградами.

В 2019 году состоялось выдвижение семи работников образования к государственным наградам, 230 работников – к ведомственным наградам.

Оплата труда и нормы труда

В 2019 году заработная плата работникам муниципальных образовательных учреждений области выплачивалась своевременно, организована работа с главами муниципальных образований области, руководителями государственных образовательных организаций по принятию исчерпывающих мер, направленных на достижение требуемого значения показателя – средней заработной платы педагогических работников.

В результате средний размер заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций в 2019 году составил 40482,0 рубля, или 98,1 % от размера средней заработной платы по Амурской области (в 2018 году – 37455,0 рубля, в 2017 году – 33932,0 рубля).

Средняя заработная плата педагогов дошкольных образовательных организаций в 2019 году составила 36050,0 рубля, или 98,2 % от размера средней заработной платы в сфере общего образования (в 2018 году – 32554,0 рубля, 2017 году – 29442,0 рубля).

Средняя заработная плата педагогических работников учреждений дополнительного образования детей в 2019 году составила 40,644,0 рубля, или 100,4 % от размера средней заработной платы учителей Амурской области (в 2018 году – 37165,0 рубля, 2017 году – 32291,0 рубля).

Средняя заработная плата преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций в 2019 году составила 42440,0 рубля, или 102,8% от средней заработной платы по Амурской области (в 2018 году – 37946,2 рубля, 2017 году – 33233,0 рубля).

Рабочее время и время отдыха

Рабочее время педагогических работников и время отдыха регулируются правилами внутреннего распорядка, уставом образовательной организации, трудовым договором, а также учебным расписанием и годовым календарным планом, что фиксировалось в коллективных договорах и Соглашениях и не противоречило трудовому законодательству Российской Федерации.

Порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков устанавливался администрациями учреждений по согласованию с профсоюзными органами с учётом необходимости обеспечения деятельности организации и благоприятных условий для отдыха работников.

Условия и охрана труда

В Амурской области ведётся целенаправленная работа по созданию и обеспечению безопасных условий труда и учёбы в образовательных организациях. Органами, осуществляющими управление в сфере образования, и образовательными организациями области реализуются планы мероприятий по улучшению условий труда, учёбы и предупреждения травматизма в образовательных организациях.

Органами, осуществляющими управление в сфере образования, образовательными организациями созданы совместные комитеты (комиссии) по охране труда, в состав которых входят на паритетных началах представители администрации, профессиональных союзов, иных представительных органов. Администрации и профсоюзные комитеты образовательных учреждений ежегодно заключают между собой соглашения по охране труда, выполнение которых оформляется протоколом.

Для соблюдения должностными лицами и работниками требований трудового законодательства, стандартов безопасности труда, правил и норм, инструкций по охране труда и технике безопасности в каждом образовательном учреждении организован трёхступенчатый (административно-общественный) контроль в системе управления охраной труда, утверждены положения об охране труда. Номенклатурой дел образовательных учреждений в обязательном порядке предусмотрено ведение журнала административно-общественного контроля. Выявленные нарушения правил и норм техники безопасности, санитарных норм и пожарной безопасности, которые не могут быть устранены немедленно, заносятся в журнал общественно-административного контроля с указанием конкретных сроков их исполнения.

В течение года органами, осуществляющими управление в сфере образования, проводился постоянный контроль за деятельностью образовательных учреждений по выполнению требований СанПиН, правил пожарной и электробезопасности. Ежегодно работники образования проходят медицинское обследование.

Министерством образования и науки области совместно с руководителями органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов проведена работа по подготовке образовательных учреждений региона к организованному началу нового учебного года.

Содействие занятости, повышению квалификации и закреплению профессиональных кадров.

Предоставление социальных гарантий, льгот, компенсаций

Ежегодная потребность общеобразовательных учреждений области в педагогических кадрах имеет тенденцию к снижению. К началу 2016/17 учебного года остро требовалось 174 учителя, к началу 2017/18 учебного года –

44 учителя, к началу 2018/19 учебного года – 47 учителей, к началу 2019/20 учебного года – 46 учителей.

В целях привлечения педагогических кадров для работы в образовательных организациях, в том числе расположенных в сельской местности, в Амурской области реализуется План мероприятий направления молодых специалистов в муниципальные образования области, утверждённый приказом министерства образования и науки Амурской области от 29.01.2018 № 62, предусматривающий мероприятия, направленные на обеспечение образовательных организаций региона педагогическими кадрами, в том числе по организации трудоустройства выпускников ФГБОУ ВПО «Благовещенский государственный педагогический университет» (далее – БГПУ) и ГПОАУ «Амурский педагогический колледж» (далее – АПК), предоставление им мер социальной поддержки и жилья.

Органами местного самоуправления, осуществляющими управление в сфере образования, ежегодно формируется потребность в педагогических кадрах на предстоящий учебный год, обобщённые сведения об указанной потребности предоставляются в ФГБОУ ВО «Благовещенский государственный педагогический университет» (далее – БГПУ), ГПОАУ «Амурский педагогический колледж» (далее – АПК) для трудоустройства выпускников. Информация по каждой вакансии содержит недельную нагрузку требуемого педагога, размер заработной платы, предоставляемые единовременные выплаты, льготы и имеющиеся жилищные условия. В течение учебного года база данных о вакансиях в образовательных учреждениях области публикуется на официальном сайте министерства образования и науки области (www.obramur.ru).

Для организации трудоустройства выпускников БГПУ совместно с министерством ежегодно в марте – апреле проводит «Ярмарку вакансий» и распределение выпускников, которое проводится в форме индивидуальных собеседований. В указанных мероприятиях, направленных на привлечение молодых педагогов в отрасль, принимают участие представители органов управления образованием, руководители общеобразовательных учреждений.

Закреплению молодых специалистов способствует предоставление молодым педагогам мер социальной поддержки.

Законом Амурской области от 17.03.2005 № 461-ОЗ «О единовременных социальных пособиях работникам государственных организаций области, осуществляющих образовательную деятельность» предусматриваются выплаты единовременного социального пособия работникам учреждений интернатного типа (молодым специалистам и педагогам, вышедшим на пенсию, при их высвобождении).

Выплата аналогичного пособия работникам муниципальных образовательных учреждений находится в компетенции органов местного самоуправления и предоставляется молодым специалистам в 21 из 29 муниципальных образований области.

Наибольшие выплаты производятся в г. Тында (300,0 тыс. рублей – молодым специалистам с высшим образованием, 150,0 тыс. рублей – молодым

педагогам с профессиональным образованием), Селемджинском районе (150,0 тыс. рублей), Свободненском, Тындинском районе (по 100,0 тыс. рублей), Сквородинском районе (100,0 тыс. рублей выпускнику организации высшего образования, 80 тыс. рублей – выпускнику профессиональной организации).

В 2019 году единовременная выплата за счёт местных бюджетов предоставлена 148 специалистам образовательных организаций в сумме 5540,79 тыс. рублей, в том числе 64 молодым педагогам, работающим в сельской местности, – в сумме 2762,39 тыс. рублей (в 2018 г. единовременная выплата за счёт средств местных бюджетов предоставлена 111 специалистам в сумме 3444,16 тыс. рублей, в 2017 г. – 2082,93 тыс. рублей 70 специалистам, в 2016 г. – 1953,78 тыс. рублей 31 человеку).

В г.Свободный, г.Благовещенск, Ивановском, Завитинском, Магдагачинском, Мазановском и Шимановском районах за счёт средств местного бюджета производится доплата к заработной плате молодым специалистам. В 2019 году на эти цели направлено 2841,92 тыс. рублей, доплата произведена 73 молодым педагогам (в 2018 году доплата производилась 44 молодым педагогам в общей сумме 1356,55 тыс. рублей).

По рекомендации Минобрнауки Амурской области в коллективные договоры ряда образовательных организаций внесены нормы, устанавливающие доплаты и единовременные выплаты молодым педагогам. Размер доплат составляет от 500 до 5000 рублей, размер единовременных выплат из средств стимулирования – от 700 до 16000 рублей.

В 2019 году общая сумма единовременных выплат и доплат к заработной плате за счёт стимулирующей части фонда оплаты труда составила 6141,22 тыс. рублей (единовременная выплата – 302,28 тыс. рублей, доплата к заработной плате – 5838,94 тыс. рублей), указанные меры социальной поддержки предоставлены 282 молодым специалистам, трудоустроившимся в 2017-2019 годах (в 2018 году меры социальной поддержки предоставлены 229 молодым педагогам в сумме 3703,81 тыс. рублей, в том числе единовременная выплата – 102,0 тыс. рублей, доплата к заработной плате – 3601,81 тыс. рублей).

Ежегодно не менее 40 % выпускников БГПУ и АПК, от их общего числа трудоустроившихся в отрасли, возвращаются в населённые пункты, из которых прибыли для получения педагогической профессии. Они проживают с родителями либо имеют собственное жильё.

Прибывшим молодым педагогам, нуждающимся в жильё, органы местного самоуправления предоставляют имеющиеся жилые помещения, используют средства местных бюджетов на их ремонт, приобретение квартир и индивидуальных жилых домов, а также возмещают часть затрат на аренду жилых помещений.

При трудоустройстве 35 молодых специалистов, принятых к началу 2019/20 учебного года, обеспечены жильём: предоставлено 24 квартиры (жилых дома) и 11 комнат в общежитиях, 55 молодых специалистов арендуют жилые помещения, 13 из них органами местного самоуправления возмещается часть затрат на аренду, проживают у родственников (родителей) либо имеют собственное жильё 69 молодых педагогов.

Всего за три года обеспечены жильём 100 молодых специалистов:

Учебный год	Количество принятых молодых специалистов	Предоставлено жилых помещений органами местного самоуправления		
		квартир	комнат	всего
2017/18	154	20	9	29
2018/19	234	21	15	36
2019/20	172	24	11	35
Итого за 3 года	556	65	35	100

В 2019 году Зейским, Магдагачинским, Сковородинским, Тындинским районами приобретены и предоставлены молодым специалистам 7 жилых помещений на общую сумму 3467,00 тыс. рублей (в 2018 году на приобретение 12 жилых помещений Благовещенским, Зейским, Магдагачинским, Свободненским районами направлено 7366,17 тыс. рублей).

Отдельные органы местного самоуправления (Мазановский, Серышевский, Тамбовский, Шимановский районы) компенсируют затраты молодых педагогов на аренду жилых помещений. Всего в 2019 году такая компенсация предоставлена 21 педагогу, трудоустроенному в разные годы, на общую сумму 618,5 тыс. рублей (в 2018 году компенсация предоставлена 19 педагогам на общую сумму 628,4 тыс. рублей).

В Тындинском районе производится компенсация затрат на переезд специалиста к месту работы и провоз багажа, на эти цели в 2019 году направлено 192,0 тыс. рублей.

В Шимановском районе на организацию подвоза 3 учителей английского языка из г. Шимановска в МБОУ «Чагоянская СОШ», МОБУ «Мухинская СОШ» направлено 92,0 тыс. рублей.

Всего на привлечение и закрепление педагогических кадров в 2019 году израсходовано 18834,0 тыс. рублей (в 2018 году на эти цели направлено 18524,60 тыс. рублей).

В результате проведённой работы в 2019 году в образовательные организации региона принято 172 молодых специалиста (всего было принято 184 человека, в течение учебного года уволились 12 молодых педагогов в г. Белогорск, г. Благовещенск, г. Зeya, Благовещенском, Мазановском, Серышевском, Тындинском районах).

Учебный год	Количество принятых молодых специалистов	Количество молодых специалистов, уволившихся в первый год работы
2017/18	153	7
2018/19	234	26
2019/20	184	12
Итого за 3 года	571	45

С целью решения вопроса острой потребности в отдельных специалистах, снижения учебной нагрузки действующих педагогов и трудоустройства в ходе прохождения преддипломной практики, на остродефицитные должности

направляются члены педагогического отряда БГПУ – студенты выпускных курсов.

В 2015/16 учебном году в составе первого педотряда БГПУ на остродефицитных вакансиях учителей работали 48 студентов, в 2016/17 учебном году – 52 студента, в 2017/18 учебном году – 112 студентов, в 2018/19 – 50 студентов.

В 2019/20 учебном году в школах области трудоустроены и проходят практику 19 студентов предвыпускных курсов БГПУ, они ведут уроки английского языка, математики, истории и обществознания, физической культуры и основ безопасности жизнедеятельности.

Органы местного самоуправления обеспечивают студентам выплату заработной платы, предоставляют членам педагогического отряда жилые помещения на безвозмездной основе, компенсируют расходы на проезд к месту работы, коллективы школ обеспечивают студентов бытовой техникой, домашней утварью, сельскохозяйственной продукцией.

Для ведения уроков в школах после окончания работы членов педотряда работодатели перераспределяют учебную нагрузку, принимают совместителей, педагогов пенсионного возраста, организуют подвоз педагогов и дистанционное обучение.

Общим итогом работы по привлечению молодых специалистов в отрасль стало снижение на 21 % потребности сельских школ в учителях остродефицитных специальностей. Кроме того, в 4 раза снизилось общее количество остродефицитных вакантных должностей учителей по сравнению с 2016 годом.

Предпринятые меры обеспечивают ведение всех учебных предметов в школах области согласно учебным планам.

В целях расширения перечня мер, направленных на обеспечение образовательных организаций области педагогическими кадрами, министерством разработано постановление Правительства области от 19.01.2017 № 17, предусматривающее порядок организации целевого обучения и порядок предоставления мер социальной поддержки целевикам, в том числе:

выплату стипендий (2,5 тыс. рублей в месяц);

компенсацию расходов на оплату стоимости проезда к месту прохождения практики (в сумме не более 6 тыс. рублей);

проживания в период прохождения практики (не более 550 руб. в сутки, не более 17 тыс. рублей в год);

выплату единовременного пособия в размере 250 тыс. рублей при трудоустройстве.

В сентябре 2018 года договоры о целевой подготовке специалистов с высшим профессиональным образованием заключены с двумя студентами ФГБОУ ВО «Благовещенский государственный педагогический университет».

В настоящее время ведётся подготовительная работа по заключению договоров о целевой подготовке специалистов с высшим профессиональным образованием в 2020 году. Вместе с тем из семи претендентов соответствуют требованиям по участию в проекте только два студента.

Более 200 работников системы образования области нуждаются в улучшении жилищных условий.

В семи муниципальных образованиях (ЗАТО Циолковский, п.г.т. Прогресс, Архаринский, Белогорский, Мазановский, Ромненский, Селемджинский районы) в очереди нуждающихся в предоставлении жилых помещений педагоги не зарегистрированы в течение ряда лет.

В 2019 году 62 работника сферы образования улучшили жилищные условия, им предоставлено 35 квартир, 12 комнат в общежитиях, 15 человек участвовали в программах, направленных на обеспечение граждан жильём.

Улучшение жилищных условий педагогических работников		2017	2018	2019	Всего
Предоставлено ОМСУ	квартир	42	69	35	146
	комнат	18	37	12	67
Количество педагогов, улучшивших жилищные условия в результате участия в федеральных и областных программах по предоставлению льготного ипотечного кредита молодым учителям (в 2012-2014 гг.), «Устойчивое развитие сельских территорий», «Жилище», «Переселение граждан из ветхого и аварийного жилья», направленных на обеспечение граждан жильём		31	23	15	69
Всего за 3 года		91	129	62	282

В соответствии с федеральным и областным законодательством педагогическим работникам, проживающим в сельской местности, предоставляются льготы по оплате коммунальных услуг. Материальная поддержка предоставляется своевременно, её размер составляет от 4 до 10 тыс. рублей.

В 10 муниципальных образованиях (г.Благовещенск, г.Тында, г.Шимановск, Белогорский, Благовещенский, Завитинский, Мазановский, Селемджинский, Тамбовский, Шимановский районы) педагогическим работникам – пенсионерам при высвобождении выплачивается единовременное пособие в размере от 2000 до 20 000 рублей.

Министерство и органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования, организуют работу по повышению квалификации работников отрасли, организуют проведение областных, городских и районных конкурсов профессионального мастерства.

В течение 2019 года 5224 педагогических и руководящих работника муниципальных образовательных организаций повысили свою квалификацию (2018 год – 6096 чел., 2017 год – 5303 чел., 2016 год – 5128 чел.). При этом мероприятия плана курсовой подготовки работниками образования выполнены в полном объеме в 26 муниципальных образованиях области. В трёх территориях (г.Свободный, Завитинский, Зейский районы) план выполнен не полностью. Самый низкий показатель – в Зейском районе – 90 %.

В командировки, связанные с курсовой подготовкой, в 2019 году направлено 3015 работников. В двух муниципальных образованиях (г.Свободный, Архаринский район) 221 работнику, направленному в командировки, связанные с курсовой подготовкой, денежные средства на командировочные расходы были выплачены только после возвращения из командировки, что является нарушением статьи 187 Трудового кодекса Российской Федерации.

В связи с прохождением курсов повышения квалификации 438 работникам образовательных организаций области учебная нагрузка перенесена на другое время (169 работникам г. Благовещенск, 29 работникам пгт.Прогресс, 80 работникам Завитинского района, 35 работникам Зейского района, 125 работникам Октябрьского района).

В 2018 году учебная нагрузка была перенесена 768 работникам образовательных организаций.

За отчётный период массового сокращения работников не зафиксировано. При сокращении должностей высвобождено 29 работников муниципальных образовательных организаций в г.Белогорск (2), Бурейском районе (3), Соболенском районе (24), из них трудоустроены 10 работников, в т.ч. в образовательных организациях – 4 человека. (Свободненский район). Последнее крупное сокращение должностей было зафиксировано в 2014 г., когда было уволено 478 человек. В 2017 г. было уволено в связи с сокращением должностей 23 человека, 2018 г. – 81 человек).

Гарантии прав профсоюзных организаций и членов профсоюза

Работодатели, органы, осуществляющие управление в сфере образования, предоставляли профсоюзным организациям бесплатно необходимые помещения с оборудованием, отоплением, освещением, уборкой и охраной для работы профсоюзных органов, проведения собраний работников, а также имеющиеся транспортные средства и средства связи, что закреплено в коллективных договорах, соглашениях. В большинстве районных, городских организациях профсоюза рабочее место председателя организации одновременно является рабочим местом по основному месту работы. Работодатели предоставляли профсоюзным организациям по их запросам необходимую информацию.

Территориальные профсоюзные организации оказывали юридическую помощь профсоюзному активу, работодателям, проводили обучающие семинары по вопросам трудового законодательства. За юридической помощью в профсоюзные организации, Министерство обратились около двух тысяч работников образования области, в том числе в городские и районные организации профсоюза – 351 человек.

Аппаратом обкома профсоюза, территориальными профсоюзными организациями организовано обучение профсоюзного актива, работодателей по вопросам трудового законодательства: проводились семинары, консультации по вопросам оплаты и охраны труда, заключения коллективных договоров,

назначения пенсии, пользования услугами медицинского страхования и др. В 2019 году обучено 802 человека (в 2018 г. – 358 человек).

За отчётный период нарушение прав профсоюзной организации зарегистрировано в пгт. Прогресс: не было учтено мнение профсоюза при сокращении ставок.

Территориальные и первичные профсоюзные организации общеобразовательных учреждений принимают активное участие в работе органов самоуправления, обеспечивающих государственно-общественный характер управления образовательной организацией, обладающих комплексом управленческих полномочий, в том числе по принятию решений о распределении средств стимулирующей части фонда оплаты труда образовательной организации.

В целях планомерного, конструктивного взаимодействия в рамках социального партнёрства, направленного на совместное решение актуальных задач по вопросам развития системы образования Амурской области, в составы коллегиальных органов, созданных при Министерстве, включены представители профсоюзов Амурской области.

Представители Амурской организации профсоюза включаются в составы рабочих групп по решению актуальных вопросов, возникающих в ходе развития системы образования области.

Заместитель председателя Амурской областной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации включён в состав областной аттестационной комиссии по аттестации педагогических работников с целью установления им первой и высшей квалификационных категорий.

Председатель Амурской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ включён в составы:

Общественного совета при Министерстве;

коллегии Министерства;

областной комиссии по проведению конкурсного отбора лучших учителей на получение денежного поощрения.

Амурская организация профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации участвует в проведении конкурса на присуждение премии лучшим учителям за успехи в педагогической деятельности, проводимом в соответствии Указом Президента Российской Федерации от 28.11.2018 № 679 «О премиях лучшим учителям за достижения в педагогической деятельности», ежегодно направляя своих представителей для работы в группе экспертов по изучению документов учителей общеобразовательных организаций – участников конкурсного отбора.

Совместно с Амурской организацией профсоюза Министерство ежегодно проводит конкурсы профессионального мастерства педагогических работников образовательных организаций («Учитель года Амурской области», «Воспитатель года Амурской области», «Воспитать человека» и др.). Председатель Амурской организации профсоюза участвует в работе организационных комитетов и жюри указанных конкурсов.

В ходе обсуждения выполнения обязательств в течение отчётного периода, предусмотренных Соглашениями, обе стороны пришли к выводу, что обязательства министерства образования и науки Амурской области и Амурской областной организации профсоюза работников народного образования РФ в основном выполнены.

Ведущий консультант
отдела общего образования министерства
образования и науки Амурской области

С.Г. Клопова

Заместитель председателя
Амурской областной организации профсоюза
работников народного образования и науки РФ

А.В. Чирко